

さよーならまたいつか！



こちら総務部便り

そ う む ぶ た よ

Vol. 55

2024
神無月号



しびれたあ、久しぶりに。
「虎に翼」の主題歌！

どこから春が巡り来るのか 知らず知らず大人になった 見上げた先には燕が飛んでいた 気のない顔で
もしもわたしに翼があれば 願うたびに悲しみにくれた さよなら100年先でまた会いましょう 心配しないで
いつの間にか花が落ちた 誰かがわたしに嘘をついた 土砂降りでも構わず飛んでく その力が欲しかった
誰かと恋に落ちて また砕けて やがて離れ離れ 口の中はたと血が滲んで 空に唾を吐く
瞬け 羽を広げ 気儘に飛べ どこまでもゆけ 100年先も憶えているかな 知らねえけれど さよーならまたいつか！

こちら総務部の考え方の一つに、「信義を重んじ誠実を旨とし、個人の尊厳と男女の平等を尊びます。」とある。
民法第1条、第2条に由来している。

民法は明治29年に定められ、戦後大きく改変された。
昭和23年私達、団塊の世代は生まれた。戦後の息吹を肌で感じながら育った。
今、「虎に翼」を見ながら、その息吹を追体験でき、とても嬉しかった。そうだったかと！
民法・憲法には多くの人たちの心が宿っている。

瞬け 羽を広げ 気儘に飛べ どこまでもゆけ
100年先も憶えているかな 知らねえけれど さよーならまたいつか！

あと、24年ある。

もう、直ぐにくる。

四ヶ所十郎

皆さんの

デスクトップ どんな状態ですか・・・？

忙しくなってくると保存ファイルを取りあえずデスクトップに保存していませんか？
私はそっちタイプです。
そうなってくると → 画面上にデータが散らかりだして仕事の妨げになっていきます。
数ヶ月に一回デスクトップを整理するのですが、捨てていいデータなのかの判断がつかず思い切って捨てた時に限って必要なデータだったり、取りあえず保存したデータは一生お蔵入り。
そうなってくると → 徐々にPCが重くなり動きが遅くなっていきます。
実に非効率的です。
そういったあなたにオススメなのが、**整理用デスクトップ壁紙**です！！



フリー素材で、数ヶ月前より私も似たような壁紙を使っていますが、今のところ整理はついている状態です。まあ「とりあえずココに」のデータ増えるだけでしょけど・・・。
一目で見てわかりやすいところはありますね、あとは結局意識の問題ですかね。
他に何かいい方法があれば誰か教えてください。

辻 直英



1年

- one year later -

株式会社こちら総務部を設立し、ちょうど1年が経過しました。皆様のおかげで、まずは1年目を無事に終えることができ、心より感謝申し上げます。

本当にあっという間で、日々の1分1秒がいかに大切かひしひしと感じております。

進化、変化、感謝、謙虚さを心掛け、皆様に少しでも貢献できるよう邁進してまいります。今後とも末永く宜しくお願い致します。

個人的には、筋トレや食事面などの健康管理、そして勉強を続けつつ、子育てに悩みながら（切実）毎日過ごしていますが、学ぶことばかりです。ともに成長していきましょう。

四ヶ所 直樹

～経常収支比率と経常損益比率～

今回は、経常収支比率と経常損益比率について書き記していきます。
経常収支比率とは、キャッシュベースでの会社の経常的な儲けを見る指標になります。100%以上であれば、キャッシュベースで会社が儲かっていることになり、100%未満であればキャッシュベースで赤字ということになります。

計算式 経常収支比率 = *①経常収入 ÷ *②経常支出

*①経常収入 = 売上高 + 営業外収益 - 債権増加額 + 前受金増加額
*②経常支出 = 売上原価 + 販管費 + 営業外費用 - 減価償却費 + 棚卸増加額 - 債務増加額 + 前払金増加額
借入金の返済や設備投資等による減価償却費などは計算式に影響されません。企業活動による経常的な収支がプラスかマイナスかを判断するものになります。

次に経常損益比率とは、損益ベースでの会社の経常的な儲けを見る指標になります。

*③経常収益 = 売上高 + 営業外収益
*④経常費用 = 売上原価 + 販管費 + 営業外費用 - 減価償却費

計算式 経常損益比率 = *③経常収益 ÷ *④経常費用

この経常収支比率と経常損益比率との差を金融機関は注視しているとも言われています。何事もバランスが大切です。

～前問～

インボイス制度が始まり

1年が経ちました。



インボイス制度がスタートしてから早くも1年が経ちました。
皆様は免税事業者からの仕入による処理は慣れましたでしょうか。
インターネット上での注文など、インボイスのでない取引も多々見受けられます。
また、普通の請求書とは別にインボイスの発行依頼をかけなければならないものもあつたりと、なにかと経理負担が増えた1年ではなかったでしょうか。

個人事業者の令和5年度消費税の申告件数は、192万2千件と、前年と比べ86.9%と大幅に増加しました。申告納税額も6,850億円（前年比9.1%増）という結果になっておりました。
インボイス発行事業者のうち、免税事業者からインボイス発行事業者なり、申告した者は87万5千人にのぼり、その中で2割特例制度を適用した申告者数は73万4千人となりました。

株式会社こちら総務部でも、設立からちょうど1年が経過し、11月には申告を控えています。インボイス制度がなければ消費税の免税期間中だったのに・・・と思うばかりです。

富松

Access について



AccessはExcelと比較すると使っている方が少なく、データベースという名前から難しそうなイメージやとっつきにくさがあるかもしれませんが、使いこなせば業務を効率化でき、かなり便利なツールです。今回は、Accessを使った簡単な給与計算の仕方をご紹介します。

Accessとは

まず最初にAccessについてよくご存じない方向けに、Accessについてご紹介します。AccessはWord、Excel、PowerPointと同じく、Microsoft Officeの一製品です。また、基本機能のみでなく、VBAというプログラミング言語にも対応しており、こちらを活用することで更なる処理の自動化を行うことができます。大規模なデータベースは作成できないので、職場で10人未満のチームで共有して利用するようなデータベースを作成するのに適しています。

Accessの利用目的

Accessは様々な目的で利用することが可能です。一般的には、Excelで管理していたデータに対して、入力がやりにくい、自動化させたい、データ量が多くなったなどの理由でAccessへの移行を考えるケースが多いです。

例えば、以下のような業務をAccessで効率化することができるらしいです。

- ・顧客情報（住所、氏名、年齢）や購入履歴、コンタクト履歴の管理
- ・売上データの月別・商品別・顧客別集計
- ・売上情報の入力、見積書・納品書・請求書の発行
- ・仕入情報や在庫情報の管理、棚卸
- ・従業員の給与計算・管理、資格情報の管理

Accessの使い方

①テーブル作成

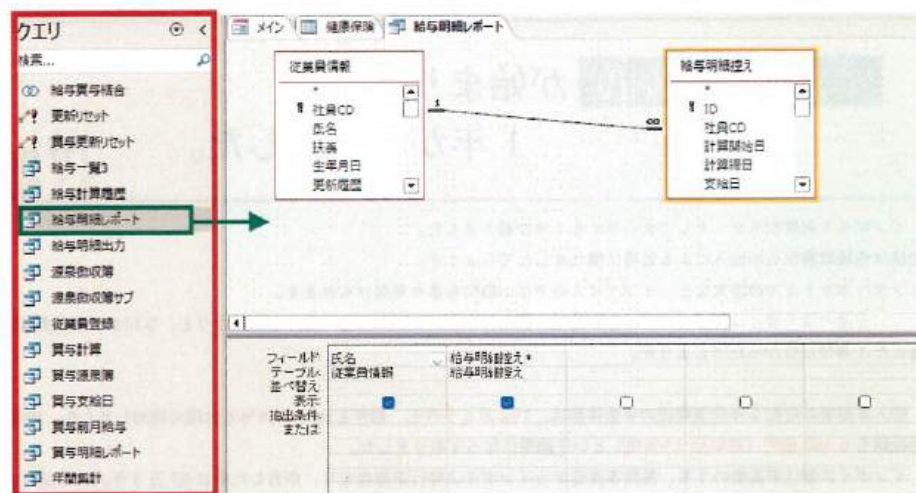
テーブルはAccessの最も基礎となるオブジェクトで、データベースにとって重要な情報が入っています。集計や計算等の時に必要な情報をテーブルからピックアップします。今回給与計算のために必要な情報を次の写真のように10のテーブルを作りました。

| テーブル | ID | 以上 | 未満 | 介護なし | 介護あり |
|--------|-----|--------|--------|-------|-------|
| 会社情報 | 143 | | 63000 | 2876 | 3375 |
| 給与明細 | 144 | 63000 | 73000 | 3372 | 3957 |
| 給与明細控え | 145 | 73000 | 83000 | 3868 | 4539 |
| 健康保険 | 146 | 83000 | 93000 | 4364 | 5121 |
| 源泉表 | 147 | 93000 | 101000 | 4860 | 5703 |
| 厚生年金 | 148 | 101000 | 107000 | 5158 | 6052 |
| 従業員情報 | 149 | 107000 | 114000 | 5456 | 6402 |
| 賞与源泉 | 150 | 114000 | 122000 | 5852 | 6867 |
| 賞与明細 | 151 | 122000 | 130000 | 6249 | 7333 |
| 賞与明細控え | 152 | 130000 | 138000 | 6646 | 7798 |
| 賞与源泉 | 153 | 138000 | 146000 | 7043 | 8264 |
| 賞与明細 | 154 | 146000 | 155000 | 7440 | 8730 |
| 賞与明細控え | 155 | 155000 | 165000 | 7936 | 9312 |
| 賞与源泉 | 156 | 165000 | 175000 | 8432 | 9894 |
| 賞与明細 | 157 | 175000 | 185000 | 8928 | 10476 |
| 賞与明細控え | 158 | 185000 | 195000 | 9424 | 11058 |
| 賞与源泉 | 159 | 195000 | 210000 | 9920 | 11640 |
| 賞与明細 | 160 | 210000 | 230000 | 10912 | 12804 |

健康保険と厚生年金と源泉票のテーブルは決まっている情報なので、インターネットからダウンロードしたExcelデータをAccessにインポートできます。他のテーブルは会社ごとにそれぞれ違いますので、直接に入力するか、次に紹介する②入力フォームで入力します。

②クエリ作成

クエリとは、テーブルのデータから一定の条件にあうレコードを抽出したり、複数のフィールドの値から計算式によって新しいフィールドを作成したりする機能です。データの更新を一括で行ったり、集計を行うこともできます。クエリはテーブルにある実データに対する処理のみを格納しているため、テーブルの内容が変更されるとクエリで表示される結果（抽出結果や集計結果）が変わります。クエリはExcelのフィルターや関数、置換、ピボットテーブル等に近い機能です。Accessのクエリは一度作成しておけば設定条件がオブジェクトとして残るため、常に使い続けられます。例えば、同じ社員CDの条件として「従業員情報」テーブルの氏名と「給与明細控え」のすべての項目を抽出するクエリは次の図の通りです。



③フォーム作成

フォームはデータを入力したり、検索したり、集計結果を表示する専用画面です。テーブルに直接データを入力したり、クエリでデータを抽出するだけでなく、利用者が使いやすいUI（ユーザーインターフェース）を個別に作成できるのがAccessのメリットです。今回の新聞では従業員登録フォーム、給与計算入力フォーム、給与明細表示フォームを紹介させていただきます。また、フォームを作成してから帳票の出力（レポート）についても書きたいと思います。

フクン

～「福岡県子育て応援宣言企業」～

皆さんは、今お米がいくらかご存じでしょうか？
この前お米を買いに行ったら、びっくり！！
えっ？これ10キロじゃなく5キロの値段？5キロ1,980円で買ったのになんと3,000円弱、ほぼ1.5倍！【1家族1袋をお願いします】の張り紙が・・・
それに、この10月からは2,900品目余りの食品の値上げ・・・
我が家もですが、育ち盛りの子供がいる家庭にとっては大問題ですよ！！
「定額減税」「定額減税」って言ってましたけど、給与計算の事務処理だけ大変で給料が増える実感は全くありません！！

話は変わり、先日、私の担当のお客様の取引先銀行の方の名刺をもらいました。名刺をよく見ると名刺右上に「福岡県子育て応援宣言登録マーク」（下記参照）が貼ってありました。福岡県のHPに載ってますので紹介します。HPの宣言企業を見ると、顧問先の企業がいくつも載っていました。

福岡県「子育て応援宣言企業」登録制度について

従業員を大切にしたい、子育て応援宣言であらわしてみませんか。職場の理解と応援で仕事も子育ても楽しくなります。元気な従業員がふえると企業はのびます。いま、仕事と家庭の両立が求められています。育児・介護休業法、次世代育成支援対策推進法など子育てを支援する法律や制度の整備が進む一方で、働く女性の7割が未だに出産、育児を機に退職している現状があります。育児休業などの規定はあっても実際に使われなければ意味がありません。「職場に迷惑がかかるから」「育児休業が取れるような雰囲気ではない」・・・この職場の雰囲気を変えていくためには、経営トップの一声が効果的です。

福岡県では、身につけた職業経験を中断することなく、子育てをしながら働き続けることができる社会の実現を目指して、経営トップ自らが従業員の仕事と子育てを応援することを宣言し、県が登録する「子育て応援宣言」を実施しています。

募集対象

福岡県内に事務所等がある、全ての企業・事業所です。本社がある場合はその企業の代表者、支社のみがある場合は、支社の代表者の宣言になります。

宣言内容

企業・事業所のトップの方が、従業員の仕事と子育ての両立を支援するために具体的に取組まれることを宣言します。法定以上の制度をつくることなどを無理に宣言する必要はありません。一歩ずつ両立しやすい職場の雰囲気づくりを目指して、貴社の実情にあわせて始めてみてください。

例えば

- ・育児休業が取得しやすい環境づくり
- ・育児休業期間中に職場とのコミュニケーションがとれる仕組みづくり
- ・円滑な職場復帰に向けたサポートの実施
- ・職場復帰後の弾力的な勤務時間の配慮など
- ・男性の育児参加を促進する環境づくり

このような視点で、社内で具体的に取組んでいくことをご検討ください。



～北原～

【編集長からひとこと】

こちら総務部便りに「〇〇について教えてほしい」「こういう記事を書いてほしい」というご希望がありましたら、各担当が当社HPの「お問い合わせはこちら」をクリックして書き込み送信してください。

こちら総務部便りデジタル版を配信ご希望の方は
こちらの登録フォームからどうぞ！>>>>>

