

# 令和5年度の事務連絡です。



こちら総務部便り

そ う む ぶ た よ

Vol. 39

2023  
卯月号

☆令和5年10月1日施行のインボイスへの対応です。自社の「登録番号」を確認してください。

発行する「納品書、請求書、領収書」に「登録番号」を記載しましょう。手書きでも、印判でも、発行時でも、いずれでも結構です。10月1日までにその準備を終えましょう。DXも含め、こちら総務部へご相談ください。

☆仕入先等が、課税業者か、免税業者か、いずれかの確認をしましょう。

課税業者からは「登録番号」を取得しましょう。

免税業者であれば、10月1日以降の課税業者か、免税業者かの選択の意思を確認しましょう。

免税業者を継続する方は、10月1日以降の取引条件を話合っておきましょう。

自分が免税業者である時は、いずれを選択するか決定し、得意先と話し合っておきましょう。



☆令和6年1月1日からは「電子計算機を使用して作成する国税関係帳簿書類の保存方法等の特例に関する法律」が施行されます。ちなみに電子帳簿保存法といいます。

いわゆる税務申告用の帳簿や書類の保存について定めた法律です。すこしフィーバーしすぎの感があり、特に利に敏感なIT関係業者がこぞとばかりに宣伝しております。が、要は税務調査のための帳簿・書類についての法律だということは認識しておきましょう。

今までは認めていた「電子取引を印刷して紙で保存すること」を今後は認めず、パソコンで作成した帳簿及び電子取引は、「電子で帳簿及び書類を保存しなさい」と令和6年1月1日からなる予定でしたが、緩和されました（下記の□枠に少し内容を記入）。でも、近い将来、電子取引が多くなることも時代の流れです。

しっかり準備しておきましょう。

○「電子計算機（いわゆるパソコン）」で作成した帳簿・書類は何か、をまず確認しましょう。

1、パソコンで作成した帳簿

これは結構ありそうです。ソフトを使用して作る帳簿が当たります。電子帳簿といいます。電子帳簿保存が義務付けられますが、ベンダーがほとんど対応しますので、心配はいりません。（このさい、ベンダーを選びなおす機会かもしれません。）

2、パソコンで行う取引に関する書類

メールで送受信する納品書、請求書、注文書等がこれにあたります。

これは、現在どのくらいあるのか精査しましょう。電子取引データの保存が原則として令和6年1月1日より義務づけられておりましたが、今回の税制改正で緩和されました。

令和5年税制改正で、「システム対応が間に合わないといった相当の理由」がある事業者等については「出力書面を保存」し、「税務職員から求められた際にデータで渡せる」状態にしておけば、多くの中小企業が従前の保存方法でままで良いことになりました。

ただ電子取引についての準備は税務署のためではなく、企業として備えるべきでしょう。こちら総務部は自社のすべての業務を電子取引化する準備をすすめています。DXについてはこちら総務部へご相談ください。

四ヶ所十郎

## 楽ではあるが、危機を感じる

原材料価格の高騰や円安で多くの企業が値上げの必要に迫られています。しかし、今も値上げができない企業は多く、原材料価格の高騰をうまく吸収できずにいる企業も出ています。そこで今回は、失敗しない値上げ方法を今ブームのChatGPTに聞いてみることにします。（ChatGPTについて詳しく知りたい方は四ヶ所直樹の記事をご参考ください）



「失敗しない値上げ方法」と検索

値上げは事業を運営していく上で避けては通れないものの一つです。ただ、値上げが失敗すると、お客様から離れられてしまったり、売上が減少することがあります。以下に、失敗しない値上げ方法をいくつか紹介します。

### 1、説明を丁寧にする

値上げには理由があるため、お客様にその理由を丁寧に説明することが大切です。価格に対する価値をしっかりと伝えることで、お客様に理解していただける場合があります。

### 2、徐々に値上げする

急に価格を上げるよりも、徐々に価格を上げる方がお客様に受け入れられやすい傾向があります。また、長期的な計画を立て、将来的に値上げを行うことをお客様に伝えることも重要です。

### 3、付加価値を提供する

値上げを行うことで、お客様に提供できる付加価値を考えることも必要です。例えば、サービスの質の向上、新しい商品やサービスの提供、割引クーポンの提供など、お客様にとって魅力的な要素を追加することで、値上げに対する抵抗感を減らすことができます。

### 4、競合他社の価格を参考にする

競合他社が同じ商品やサービスをどの程度の価格で提供しているかを調査し、自社の価格設定を見直すことも大切です。また、競合他社が値上げを実施している場合は、自社も同様に対応することが求められます。

### 5、お客様との対話を大切に

値上げに対するお客様の意見や感想を積極的に受け止め、改善することで、お客様の不満を解消し、信頼関係を構築することが重要です。また、お客様にとって大切な価値を提供することが、長期的なビジネス展開に繋がると考えられます。

AIのポテンシャルの高さを感じます・・・文章力も構成もかかいません(-\_-;)

脳が衰退するので来月からは自力で頑張ります。

作者：ChatGPT（ちょっとだけ直英）

## ～銀行の預金～



今回は、事業を行う上で必須の『預金』について書き記します。銀行の預金にはさまざまな種類があります。

種類	特徴
普通預金	自由に出入金ができる預金。また、銀行のATMで出入金も可能。金利は変動で定期預金と比べると低い設定である。
当座預金	事業用に使用される決済口座。利息はつかない。
定期預金	期間を指定し預け入れる口座。金利は普通預金と比べ高い。
貯蓄預金	預金残高が定められた金額以上になると、普通預金より金利が高くなる預金
外貨預金	日本の通貨【円】ではなく、諸外国の通貨で預金する口座。為替レートにより預金の価値は変動する。為替変動リスクを回避する為に為替予約もある。
通知預金	預け入れから7日間は据置になり、解約不可。その後、2日前に事前通知を行うことで引出が可能になる。普通預金より金利が高い傾向にある。
別段預金	一時的に預かる口座。（例）増資を行う際の資本金の払い込み
納税準備預金	税金を納付するために資金を預ける預金。金利は普通預金より高い。目的は納税者が納税資金の確保を忘れ、滞納してしまうことを防ぐこと。

最近のアメリカの金融機関破綻、スイスの金融機関買収といった金融危機は日本の金融機関でも起こり得るものです。そこでそのようなケースに備えておく事柄として、**ペイオフ（1金融機関1預金者あたりの元本1,000万円までと、破綻日までの利息等が保護される）**等があります。また、1,000万円以上保護される預金もあるので下記に纏めます。

預金等の分類	保護の範囲
預金保険制度の対象預金等	全額保護
預金保険制度の対象外預金等	保護対象外



# 後継者不足の解決について



少子高齢化社会の日本では後継者不足が深刻な問題になってきています。せっかく先代から受け継いできた会社、自分で育てた会社を潰したくありませんよね。今回は後継者不足の解決について4つ提案をしたいと思います。

## ・後継者を育成する

後継者を育成することが、最も直接的な解決策です。企業や組織は、若手社員や家族の子供たちに、経営や事業運営のノウハウを教育し、後継者としてのスキルを身につけさせることが必要です。また、社員や家族とのコミュニケーションを密にし、後継者としてのやる気や意欲を引き出すことも重要です。

## ・外部から後継者を探す

後継者を自社内から見つけることができない場合には、外部から後継者を探す必要があります。業界や地域の関係者、人材紹介会社などを通じて、後継者候補を探し出すことができます。その際には、後継者に対して、企業や組織の魅力や将来性をアピールすることが大切です。

## ・事業の継承についての支援制度を利用する

事業の継承についての支援制度を利用することも一つの方法です。国や地方自治体が設ける後継者支援制度や、銀行や金融機関が提供する事業承継ローンなどを利用して、後継者をサポートすることができます。

## ・M&Aや企業合併による解決

後継者不足が深刻な場合には、M&Aや企業合併などを検討することもあります。他社との合併や買収によって、人材や経営ノウハウ、顧客や市場などを取り込むことで、事業を存続させることができます。

以上のような方法を組み合わせることで、後継者不足の問題の解決に繋がるかもしれません。ぜひ参考にしてみてください。

富松

ちょっと得した  
雑学

## 左利きの不便と利便

洋の東西を問わず、人口の約10%は左利きとされ、女性より男性が多いということが統計学上わかっているそうです。左利きであるが故の不便さをいくつか挙げてみますと、①ねじのほとんどは、右に回すと締まるので左利きには力が入りにくい。②通常の右利き用のハサミを使うと、2枚刃の間に隙間ができ切りにくい。③包丁・刃物は右利き用として研んでいるのが多い。④自動販売機の硬貨の投入口は、販売機の右側にある。自動改札機の投入口も右側です。一方、左利きの有利性は、相手と対戦するタイプのスポーツで現れるそうです。

単体や少人数の競技だとテニス・バドミントン・卓球等。左利きが打った球は弾道や回転、変化が出やすく、右利きにとっての弱点を突きやすいそうです。チームスポーツだと野球・サッカー・バレーボール等。多くの左利きの選手が国際的な活躍していますね。

岡

# Cで始まる会社のポジション



先週、我が社の会議で「CxO」といった英字3文字で表現される役職についての話し合いがありました。それぞれの違いが分からなかったので調べてみることにしました。せっかくなので皆様にも情報共有させていただきます。

欧米では、このような役職について「CxO」という呼び方が定着しており、それぞれの役職が各社における専門的かつ重大な役割を担っています。

この記事では、日本でも一般的に使われるようになってきた「CxO」のポジションについて一挙解説します。

**CEO「Chief Executive Officer、シー・イー・オー」**は、日本語で「最高経営責任者」といい、経営方針や経営戦略を決定し、その責任を負う会社のトップのことを指します。

アメリカの統治制度を真似してCEOという経営体制概念を導入した日本ではありませんが、アメリカのような執行役員制度に関する法律が存在していません。そのため、会社によっては代表取締役という位置付けであったり、社長が兼任しているケースも多く見られます。CEOの役割は、経営方針や事業計画等の中長期的な経営戦略を策定し、最終的な意思決定権を有し責任を持つことです。

続いては、CEOの他によく見かける3文字英字の意味についてご説明します。

これらもまた、会社経営における役割分担を意味するものなので、語源を理解すると覚えやすいでしょう。

**COO「Chief Operating Officer」**の略で、日本語に訳すと「最高執行責任者」です。

経営判断には携わらず、実務上における最高責任者として区別されます。

会長がCEO・社長がCOOになっている会社は、会長が実質的な経営権を持っていると考えればわかりやすいでしょう。

**CFO「Chief Financial Officer」**の略で、日本語に訳すと「最高財務責任者」です。

社内のお金の流れを統括する立場であり、会計部門として管理を担い、投資・資金調達にも関わります。日本ではCEO・COOに次いでよく聞かれる名称であり、会社の財務に関わる責任の大きいポジションです。

**CTO「Chief Technical Officer」**の略で、日本語に訳すと「最高技術責任者」です。

その会社の技術面におけるトップの立場を意味し、研究開発・技術開発における立案など、開発の方向性を定める役割を担います。

日本では単純に「技術部門や研究開発部門の長」を意味することもあります。

上記では、近年多くの企業で導入が進むCXO体制の一部をご紹介しましたが、実はCEO・COO・CFO・CTOの4つだけではありません。まだまだたくさんあるようです。

(参考原 <https://www.soico.jp/cxo-ceo-coo-cfo/>)

フウン

# ChatGPT



すでに聞いたことがある方もいらっしゃるかもしれませんが、今回は巷で話題のChatGPTについて調べてみました。

早速ですが、実際にChatGPTに聞いてみました。

## >何ができるのか

ChatGPTは、自然言語処理技術を用いて、人工知能による様々なタスクを実行することができます。具体的には、以下のようなことが挙げられます。

1. 対話システムとしての利用：ユーザーとの自然な対話を通じて、問い合わせやサポートを行うことができます。
2. 質問応答システムとしての利用：ユーザーからの質問に応じて、正しい回答を提供することができます。
3. 情報検索システムとしての利用：ユーザーの質問から関連する情報を検索して提供することができます。
4. 要約システムとしての利用：大量の文章から、要約を生成することができます。
5. 詩や小説の生成：学習データとなる大量の文章から、詩や小説のような文章を生成することができます。
6. 翻訳システムとしての利用：複数の言語に対応しており、翻訳を行うことができます。
7. ファッションや音楽のスタイリング：学習データとなる大量の情報を元に、ファッションや音楽のスタイリングを行うことができます。
8. 自動要約：大量の文章を自動的に要約することができます。
9. 画像生成：テキストに対応する画像を生成することができます。

## >ChatGPTと従来のチャットの違いは何か

ChatGPTと従来のチャットの大きな違いは、ChatGPTが自然言語処理技術を活用して人工知能による会話を行う点です。

従来のチャットは、予め用意されたテキストや選択肢から選ぶ形式が主流であり、それに対してChatGPTは、自然な文章で質問や返答を行うことができます。ChatGPTは、大量の文章データから学習した知識を持ち、人間の言葉のニュアンスや文脈を理解して回答することができます。

また、ChatGPTは人工知能を利用しているため、大量のデータを処理することができます。そのため、チャットボットとして、複数のユーザーと同時に会話することもできます。

さらに、ChatGPTは、対話中にユーザーの質問から推測して、その質問に関連する情報を自動的に検索して提供することもできます。これによって、より正確な情報を提供し、より効率的なサポートを行うことができます。

以上のように、補助役としてはとても高性能なことがわかりました。私は議事録を作成してみたいと思いましたが、それなりのものを作成してくれて感心しました。

ただ、何が一番すごかったかという点、プログラミングに活用できるということです。マイクロソフトはChatGPTを組み込んだプログラムソフトを発表しました。これにより、誰でもアプリ等の開発が可能になるとのこと。とは言ってもバリバリの文系でおっさんの私にはやや敷居が高いと感じています。

それでも！今後も注目し続けていきます！

四ヶ所 直樹



## \*\*\*～時間外労働について～\*\*\*

3月15日の確定申告も無事終わり、つかの間の休息とはいかず確定申告の間でできなかった業務に追われてます。

さて、こちら総務部でも給料計算業務を何社か請負っていますが、令和5年4月1日から給与計算をするにあたって改正があります。

月60時間を超える時間外労働の割増賃金率が引き上げられます。

令和5年3月31日まで  
月60時間超の残業割増賃金率  
大企業は50%・中小企業は25%

令和5年4月1日から  
月60時間超の残業割増賃金率  
大企業、中小企業ともに50%

	1か月の時間外労働 (8時間/日・40時間/週)			1か月の時間外労働 (8時間/日・40時間/週)	
	60時間以下	60時間超		60時間以下	60時間超
大企業	25%	50%	大企業	25%	50%
中小企業	25%	25%	中小企業	25%	50%

※割増賃金率の引き上げに合わせて就業規則の変更が必要となる場合がありますので、就業規則の変更も忘れないようにしてください。

～\*\*\*北原\*\*\*～

今回、電子帳簿保存法の説明会の案内文を同封しております。

ご参加の方、よろしくお祈りします。